

10 tipů, jak nabrat ty správné lidi, a neutavit se

1



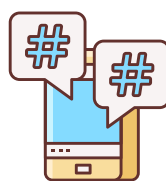
Inzerát, motivační video
– žádné složité čtení,
zajímavé na zkouknutí.

2



V životopisu hledat, co
tam není.
O čem uchazeč nepíše.

3



Když uchazeč nezavolá,
nepřijde a neomluví se,
končíme.

4



Otázky typu Proč právě
naše firma? Co si
představujete? jsou ztráta
času.

5



Proč chci nastoupit na místo
manažera? Protože mě baví
pracovat s lidmi...
Proč zrovna banka? Protože
mě zajímají finance...
PŘERUŠIT a jít do konkrétna.

6



Zeptat se – jaká část financí –
investice, úvěry...
co konkrétně... co jste o tom
četl v poslední době, co
byste mi doporučil za knihu,
video.

7



„Určitě se chci rozvíjet“.
A v čem se rozvíjíte právě
teď?
Otužujete se, studujete
jazyk, koupil jste si online
kurzy?

8



Fakta, fakta, fakta.
Kolik lidí daný člověk dříve
řídil, jací to byli lidé,
rozpočet, výsledky.

9



Zařadit do výběru i
zkušeného člověka z
našeho týmu.

10



Dejme i na vlastní
intuici. Něco v nás nám
říká, že to půjde a něco
nás varuje.